

# Renforcement Institutionnel pour des Politiques de Santé basées sur l'Evidence en République Démocratique du Congo

« RIPSEC »



## Appel à candidature

### I. Vacance

**Intitulé du Poste :** Directeur -Expert en recherche pour le Centre de Connaissances en Santé en RD Congo (CCSC) du programme RIPSEC.

**Nombre d'expert :** 1

**Localisation :** Kinshasa

**Type de contrat :** Temps plein

**Durée du contrat:** 12 mois renouvelables après une évaluation concluante

**Date limite du dépôt des candidatures:** 8 Mars 2016

### I. Contexte général

Le programme RIPSEC est coordonné par l'Ecole de Santé Publique de l'Université de Lubumbashi et financé par l'Union Européenne. Il vise le renforcement des capacités de quatre institutions académiques congolaises en recherche, enseignement et guidance scientifique, et tout particulièrement leur capacité à créer l'interface optimale avec les décideurs et les détenteurs d'enjeux du secteur, afin d'avoir un effet maximal sur les politiques sanitaires nationales. Trois activités ont été prévues à cet effet, la création d'un centre de connaissance en santé, le renforcement des compétences scientifiques des institutions congolaises impliquées en recherche et en enseignement sur les systèmes de santé, et le développement de Zones de Santé d'apprentissage et de recherche. C'est dans le cadre de la création du Centre de Connaissance en Santé de la République Démocratique du Congo (CCSC) que cet appel à candidatures est lancé. Les décisions sur les soins de santé doivent être basées sur des données scientifiquement objectives, qui sont en constante évolution. Ce sera le rôle du CCSC de rassembler, d'analyser et de synthétiser les informations scientifiques actualisées afin de proposer des solutions à la fois accessibles et de haute performance aux questions prioritaires du secteur.

### II. Constitution de l'équipe de recherche

Il s'agit d'assembler une expertise scientifique pointue, à travers la mise en place progressive d'une équipe multidisciplinaire de chercheurs, travaillant en synergie. En effet, le centre de

connaissance devra analyser des questions de santé publique sous divers angles, médical, économique, juridique, social, etc. Dans cette première phase de développement, le centre sera constitué par un noyau de trois chercheurs, appuyé par un administrateur. Le troisième expert scientifique tout en participant à la réalisation des études sera le Directeur du CCSC, c'est l'objet de cet appel. Cependant en dehors des critères individuels, un critère global sera pris en compte lors de l'évaluation des candidatures, qui favorisera la complémentarité dans l'expertise scientifique des trois experts.

### **III. Tâches du Directeur du CCSC**

#### **Sous la supervision du secrétaire national de RIPSEC et du président du conseil d'administration du CCSC**

##### **En tant que membre de l'équipe de recherche, vous serez amené à :**

- Gérer et exécuter des revues systématiques de la littérature relative à l'organisation, l'efficacité, l'accessibilité et la qualité des services et des prestations de santé ;
- Traiter les résultats de de manière critique et les synthétiser en français et anglais dans un rapport scientifique ;
- Convertir les résultats en recommandations pour les décideurs, en veillant à l'information et la participation de toutes les parties prenantes ;
- Suivre l'évolution scientifique dans les domaines d'études sous votre responsabilité
- Suivre des formations et des cours dans des domaines d'expertise ;

##### **En tant que responsable du CCSC, vous serez amené à :**

- Elaborer et soumettre au Conseil d'Administration le plan de gestion, la planification opérationnelle et le rapport annuel du CCSC ;
- Assurer le management quotidien des ressources humaines, matérielles et financières du CCSC et préparer les orientations stratégiques pour le développement du CCSC à soumettre au Conseil d'Administration et au Secrétariat National ;
- Assurer la direction technique du CCSC, en coordonnant entre autres la mise en œuvre des études programmées, l'élaboration des rapports techniques et des études, les activités d'évaluation et d'assurance qualité, en veillant à la protection des données etc.
- Assurer le développement d'un réseau dynamique avec les experts scientifiques nationaux et internationaux, dans le domaine d'expertise du CCSC, l'évaluation des technologies de la santé, mais avec d'autres instituts de recherche ou d'autres associations de scientifiques;
- Assurer le développement d'une collaboration équilibrée avec l'ensemble des acteurs du secteur santé, allant du Ministère de la Santé Publique aux associations des patients;
- Coordonner la communication et la dissémination des résultats des travaux du CCSC;

### **Dans le cadre de la création du CCSC, vous serez amené à :**

- Etablir un plan de management et un plan opérationnel du CCSC endéans les six mois à partir de la date de votre désignation ;
- Mettre en place les procédures d'organisation managériale du CCSC ;
- Mettre en place les procédures du travail technique ;
- Mettre en place une stratégie de collaboration et de communication avec les acteurs du système de santé congolais, avec les chercheurs nationaux et internationaux;

### **IV. Profil des candidats**

#### **4.1. Formation professionnelle requise**

- Etre licencié (ou titre équivalent) et avoir un PhD en sciences de la santé (santé publique, économie de la santé, etc.)

#### **4.2. Expériences, compétences et attitudes**

- Avoir une expérience managériale ou de conduite de projets d'ampleur, projets de recherche, ou postes de responsabilité dans le domaine scientifique ou du développement est un atout ;
- Avoir des capacités de leadership, une aisance relationnelle, un dynamisme ;
- Avoir le sens des responsabilités, de l'organisation, de la coordination, être rigoureux et savoir anticiper ;
- Avoir la capacité de résister au stress ;
- Avoir le sens du bien public et avoir fait preuve d'intégrité au cours de votre carrière ;
- Avoir une expertise scientifique avérée dans le domaine de la santé, et donc avoir participé ou même conduit des projets de recherche ;
- Avoir la capacité de rédiger des articles scientifiques et de faire des communications scientifiques ;
- Avoir une expertise clinique, une expertise diversifiée des systèmes de santé, une pratique de l'analyse de l'évidence scientifique (revue systématique, revue évaluative rapide, analyse de cout – efficacité), ou une expérience dans la communication et la valorisation de données scientifiques sont des atouts ;
- Avoir une connaissance approfondie des statistiques et de l'épidémiologie ;
- Avoir une connaissance approfondie des différents devis méthodologiques de recherche ;
- Avoir la volonté d'apprendre et l'avoir démontré dans votre domaine d'expertise ;
- Avoir une bonne connaissance et une maîtrise d'utilisation des principaux outils de recherche bibliographique, de référencement, d'exploitation de base de données
- Avoir une bonne connaissance du français et de l'anglais (oral et écrit)
- Etre capable de s'adapter aux urgences et être flexible

## **Information supplémentaire**

A qualité égale, les candidats congolais seront favorisés

### **V. Ce que nous vous offrons**

Un travail stimulant intellectuellement, un important défi à relever, une formation continue adaptée à vos fonctions, et une opportunité d'élargir votre mise en réseau avec des chercheurs de haut niveau scientifique d'horizon varié.

### **VI. Comment postuler**

Le dossier des candidats devra comprendre les pièces suivantes :

- Une carte d'identification, avec contacts actuels, téléphone, mail et éventuel identifiant sur un réseau de téléconférence,
- Une lettre de motivation adressée au secrétaire national du programme RIPSEC
- Un curriculum vitae permettant d'identifier clairement les qualifications professionnelles, les expériences professionnelles, y compris la situation actuelle, les compétences techniques et humaines du candidat
- Des copies des certificats, diplômes, formations en cours d'emploi pertinentes
- Tout autre pièce que le candidat jugera nécessaire

Le dossier doit permettre d'apprécier les critères détaillés dans le profil. Il est donc important de prendre en compte tous ces éléments lors de l'établissement de la lettre de motivation, du CV et du choix des pièces à joindre dans le dossier.

La sélection des candidats se fera en deux étapes, une première étape d'évaluation qualitative des dossiers, qui permettra de sélectionner un nombre restreint des meilleurs candidats. Dans un second temps, les meilleurs candidats seront contactés par mail et par téléphone pour la deuxième partie de l'évaluation, qui se fera à travers un entretien.

Le dossier doit être envoyé en format électronique à l'adresse mail suivante [ripsecrecruitment@gmail.com](mailto:ripsecrecruitment@gmail.com) au plus tard le 08/03/2016. Tout complément d'information peut être sollicité à la même adresse.

Lubumbashi, le 08 01 2015