

# Renforcement Institutionnel pour des Politiques de Santé basées sur l'Evidence en République Démocratique du Congo

« RIPSEC »



## Appel à candidature

### I. Vacance

**Intitulé du Poste :** Expert en recherche pour le Centre de Connaissances en Santé en RD Congo (CCSC) du programme RIPSEC.

**Nombre d'experts : 2**

**Localisation :** Kinshasa

**Type de contrat :** Temps plein

**Durée du contrat:** 12 mois renouvelables après une évaluation concluante

**Date limite du dépôt des candidatures:** 8 Mars 2016

### I. Contexte

Le programme RIPSEC est coordonné par l'Ecole de Santé Publique de l'Université de Lubumbashi et financé par l'Union Européenne. Il vise le renforcement des capacités de quatre institutions académiques congolaises en recherche, enseignement et guidance scientifique, et tout particulièrement leur capacité à créer l'interface optimale avec les décideurs et les détenteurs d'enjeux du secteur, afin d'avoir un effet maximal sur les politiques sanitaires nationales. Trois activités ont été prévues à cet effet, la création d'un centre de connaissance en santé, le renforcement des compétences scientifiques des institutions congolaises impliquées en recherche et en enseignement sur les systèmes de santé, et le développement de Zones de Santé d'apprentissage et de recherche. C'est dans le cadre de la création du Centre de Connaissance en Santé de la République Démocratique du Congo (CCSC) que cet appel à candidatures est lancé. Les décisions sur les soins de santé doivent être basées sur des données scientifiquement objectives, qui sont en constante évolution. Ce sera le rôle du CCSC de rassembler, d'analyser et de synthétiser les informations scientifiques actualisées afin de proposer des solutions à la fois accessibles et de haute performance aux questions prioritaires du secteur.

## **II Constitution de l'équipe de recherche**

Il s'agit d'assembler une expertise scientifique pointue, à travers la mise en place progressive d'une équipe multidisciplinaire de chercheurs, travaillant en synergie. En effet, le centre de connaissance devra analyser des questions de santé publique sous divers angles, médical, économique, juridique, social, etc. Dans cette première phase de développement, le centre sera constitué par un noyau de trois chercheurs, appuyé par un administrateur. Le troisième expert scientifique tout en participant à la réalisation des études sera le Directeur du CCSC, son profil ayant été adapté à ces fonctions, il fait l'objet d'un autre appel. Cependant en dehors des critères individuels, un critère global sera pris en compte lors de l'évaluation des candidatures, qui favorisera la complémentarité dans l'expertise scientifique des trois experts.

## **III. Tâches de l'expert scientifique**

Sous la supervision du Directeur du CCSC, vous serez amené à :

- Collaborer au développement et à la mise en œuvre des procédures de travail du CCSC ;
- Gérer et exécuter des revues systématiques ou méta analyses de la littérature relative à l'organisation, l'efficacité, l'accessibilité et la qualité des services et des prestations de santé ;
- Traiter les résultats de manière critique et les synthétiser en français et anglais dans un rapport scientifique ;
- Convertir les résultats des recherches en recommandations concrètes pour les décideurs, en veillant à l'information et la participation de toutes les parties prenantes ;
- Collaborer à la communication des résultats aux différents groupes cibles ;
- Suivre l'évolution scientifique dans les domaines d'études sous votre responsabilité ;
- Suivre des formations et des cours dans des domaines d'expertise ;
- Faire rapport de vos activités au Directeur du CCSC.

## **IV. Profil du candidat**

### **4.1. Formation professionnelle requise**

- Être licencié (ou titre équivalent) et avoir un master en sciences de la santé (santé publique, économie de la santé, etc.)
- Avoir un PhD en sciences de la santé est un atout.

### **4.2. Expériences, compétences et attitudes**

- Avoir une expérience avérée en recherche scientifique dans le domaine de la santé, et donc avoir participé ou même conduit des projets de recherche ;

- Avoir la capacité de rédiger des articles scientifiques et de faire des communications scientifiques ;
- Avoir une expertise clinique, une expertise diversifiée des systèmes de santé, une pratique de l'analyse de l'évidence scientifique (revue systématique, revue évaluative rapide, analyse de cout – efficacité), ou une expérience dans la communication et la valorisation de données scientifiques sont des atouts ;
- Avoir une connaissance approfondie des statistiques et de l'épidémiologie ;
- Avoir une connaissance approfondie des différents devis méthodologiques de recherche ;
- Avoir une bonne connaissance et une maîtrise d'utilisation des principaux outils de recherche bibliographique, de référencement, d'exploitation de base de données ;
- Avoir une bonne connaissance du français et de l'anglais (oral et écrit);
- Avoir le sens du travail en équipe;
- Avoir la volonté d'apprendre et l'avoir démontré dans votre domaine d'expertise ;
- Etre capable de s'adapter aux urgences et être flexible.

## **V. Ce que nous vous offrons**

Un travail stimulant intellectuellement, une formation continue adaptée à vos fonctions, et une opportunité d'élargir votre mise en réseau avec des chercheurs de haut niveau scientifique d'horizon varié.

## **VI. Comment postuler**

Le dossier des candidats devra comprendre les pièces suivantes :

- Une carte d'identification, avec contacts actuels, téléphone, mail et éventuel identifiant sur un réseau de téléconférence;
- Une lettre de motivation adressée au secrétaire national du programme RIPSEC ;
- Un curriculum vitae permettant d'identifier clairement les qualifications professionnelles, les expériences professionnelles, y compris la situation actuelle, les compétences techniques et humaines du candidat ;
- Des copies des certificats, diplômes, formations en cours d'emploi pertinentes ;
- Tout autre pièce que le candidat jugera nécessaire.

Le dossier doit permettre d'apprécier les critères détaillés dans le profil. Il est donc important de prendre en compte tous ces éléments lors de l'établissement de la lettre de motivation, du CV et du choix des pièces à joindre dans le dossier

La sélection des candidats se fera en deux étapes, une première étape d'évaluation qualitative des dossiers, qui permettra de sélectionner un nombre restreint des meilleurs candidats. Dans un second temps, les meilleurs candidats seront contactés par mail et par téléphone pour la deuxième partie de l'évaluation, qui se fera à travers un entretien.

Le dossier doit être envoyé en format électronique à l'adresse mail suivante [ripsecrecruitment@gmail.com](mailto:ripsecrecruitment@gmail.com) au plus tard le 08/03/2016.

Tout complément d'information peut être sollicité à la même adresse.

Lubumbashi, le 08 01 2015